

- Al Sindaco del Comune di Alonte come rappresentante della Giunta comunale;
- Al Segretario comunale;
- Alla Responsabile del Personale

OGGETTO: Validazione PIAO- sezione Performance 2024-2026 Responsabili di Area e RPCT.

La sottoscritta, dott.ssa Elena RUGGERI, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Alonte,

Vista la proposta di Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) del Comune di Alonte per il triennio 2024-2026, prot. n. 1757 dell'8 aprile 2024 trasmesso alla sottoscritta per l'acquisizione del relativo parere;

Viste, in particolare, le sezioni dedicate alla Performance (Sezione 2.2.) ed alla Prevenzione della corruzione (Sezione 2.3.) del PIAO;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "in base al quale "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" a mente del quale "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale";

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale contenuti, per l'anno in corso, nella proposta di PIAO, individuati dell'Amministrazione comunale in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio:

- risultano coerenti con gli obiettivi strategici e di processo indicati nel DUP;

- risultano coerenti con il Sistema di valutazione e misurazione della Performance vigente nel Comune di Alonte (reperibile

<https://www.comune.alonte.vi.it/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/164/documento/1575>);

- presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

Visti gli obiettivi trasversali assegnati ai Responsabili di Area in materia di prevenzione della corruzione che risultano coerenti con il Piano di prevenzione della corruzione riportato nello schema di PIAO;

Con la presente

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di obiettivi dei Responsabili di Area e del Responsabile della prevenzione della corruzione contenuta nel PIAO 2024-2026

DISPONE

Che una volta approvato il PIAO con conseguente assegnazione degli obiettivi ai Responsabili di Area, gli stessi, procedano, nel più breve tempo possibile, ad assegnare a loro volta gli obiettivi ai propri collaboratori, specificando appositi indicatori di risultato in relazione ai risultati attesi.

Vicenza, 5 maggio 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Elena Ruggeri