

**ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA ANNO 2023**  
**(ARTT. N. 7, 8, 79, 80, 81 E 84 DEL CCNL 2019/2021)**

Il giorno 21 dicembre 2023 alle ore 9.00 sono presenti

Per la parte sindacale il signor:  
Renato Lanaro (rappresentante sindacale CISL)

Per la parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 24.03.2023  
Presidente – William Cremasco – Segretario comunale  
Componente – Andrea Dovigo – Responsabile Area tecnica  
Componente – Valeria Gamberoni – Responsabile Area amministrativa finanziaria

-----  
**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

Richiamata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – verbale del 09.06.2023, protocollo n. 3031 del 12.06.2023, modificata come da proposta protocollo n. 5536 del 10.11.2023

Richiamata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2023 – verbale del 01.12.2023, protocollo n. 6234/2023;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 19 del 24.03.2023 avente ad oggetto “indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa - triennio 2019-2021 - e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023” con la quale sono stati definiti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative con la parte sindacale.
- n. 79 del 27.11.2023 avente ad oggetto “indirizzi per l'integrazione della parte variabile del fondo 2023 e per la contrattazione decentrata integrativa economica” con la quale è stata accolta la richiesta presentata dalla delegazione trattante in data 09.06.2023 di integrazione del fondo per l'inserimento di progetti ex art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022 del valore complessivo di euro 1.600,00 e sono state definite le quote da destinare alla produttività collettiva per ciascuna delle due aree.
- n. 89 del 18.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa e parte economica anno 2023;

Viste le determinazioni:

- n. 51 del 04.04.2023 avente per oggetto “Costituzione provvisoria parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023”, adottata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, che potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo a seguito di interventi normativi, interpretazioni giurisprudenziali e negoziali.
- n. 144 del 28.11.2023 avente ad oggetto “integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023” adottata in seguito alla deliberazione di Giunta comunale 79/2023 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, che potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo a seguito di interventi normativi, interpretazioni giurisprudenziali e negoziali.

**SOTTOSCRIVE**

Il testo di contratto collettivo decentrato integrativo allegato

La ripartizione del fondo relativo al personale dipendente anno 2023 come segue

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	<b>36.007,32</b>
DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.473,280
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	13.251,92
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	16.725,20
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	<b>19.282,12</b>
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART. 80, COMMA 2, LETT G) CCNL 16.11.2022	7.256,71
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 CCDI 2019/2021	6.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 E 48 CCDI 2019/2021	4.125,41
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE –PROGETTO OBIETTIVO – ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 CCDI 2019/2021	1.600,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE – ART. 80 COMMA 2 LETTERA E CCNL 2019/2021 – ART 54 CCDI 2019/2021	300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI - ART. 80, COMMA 2, LETT C) CCNL 16.11.2022 - ART. 52 CCDI 2019/2021	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MESSI NOTIFICATORI - ART. 80, COMMA 2, LETT C) CCNL 16.11.2022 - ART. 52 CCDI 2019/2021	0,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI - ART. 80, COMMA 2, LETT H) CCNL 16.11.2022 - ART. 60 CCDI 2019/2021T	0,00
TOTALE DESTINAZIONI CCDI ECONOMICO 2023	19.282,12

**1. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 CCDI 2019/2021**

L'importo è stato definito dalla Giunta comunale con deliberazione n. 79/2023 e così assegnato alle aree:

- Area tecnica euro 2.700,00
- Area amministrativa finanziaria euro 3.300,00

**2. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE –PROGETTO OBIETTIVO – ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 CCDI 2019/2021**

L'importo è stato proposto in sede di delegazione trattante il 09.06.2023.

Sentiti i responsabili e i dipendenti, è stato proposto un unico progetto obiettivo, che vede la collaborazione di dipendenti delle due aree organizzative.

Il progetto è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 79/2023

**3. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 80 COMMA 2 LETTERA E CCNL 2019/2021 – ART 54 CCDI 2019/2021**

L'articolo 54 del CCDI prevede che tali responsabilità, diverse dall'assegnazione di responsabilità di procedimento, siano formalmente, puntualmente e specificamente assegnate ai dipendenti.

Visti i tempi di sottoscrizione del contratto, si propone di rimandare al prossimo anno la definizione di questo punto, limitando per l'anno 2023 la definizione, in conferma, dell'indennità per l'assegnazione di responsabilità all' Ufficiale Anagrafe e delega per Stato Civile (Delega del Sindaco per Ufficiale Anagrafe e delega per Stato Civile prot. 3369 del 05.08.2020) nella misura riconosciuta nel precedente CCDI (**300,00**)

Per l'anno **2024** si ipotizza il riconoscimento di n. 4 indennità, per un budget complessivo massimo di euro **2.000,00**

Eventuali economie confluiranno nelle risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale – valutazione individuale - art. 80, comma 2, lett a) CCNL 16.11.2022 - art. 47 CCDI 2019/2021

**4. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ART. 80, COMMA 2, LETT A) CCNL 16.11.2022 - ART. 47 e 48 CCDI 2019/2021**

L'importo deriva dalle somme da destinare non rientranti in altre specifiche destinazioni.

## **5. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO –ART. 80, COMMA 2, LETT C) CCNL 16.11.2022 - ART. 52 CCDI 2019/2021**

Le somme destinate alla remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro norma dell'art. 70 bis del CCNL 2016/2018 e dell'art. 10 del CCDI 2018/2020 Comune di Alonte riguardavano:

- Condizione di lavoro implicante maneggio valore. A norma dell'art. 10 del CCDI per il triennio 2018/2020 del Comune di Alonte l'indennità competeva ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa.
- Condizione di disagio. A norma dell'art. 10 del CCDI per il triennio 2018/2020 del Comune di Alonte il disagio competeva al messo notificatore e ai dipendenti che svolgevano attività esterne

Ai sensi del nuovo CCNL e CCDI:

- La qualifica di messo notificatore può portare all'erogazione di remunerazioni aggiuntive qualora lo stesso sia incaricato quale ufficiale giudiziario, situazione che attualmente non si verifica;
- L'incaricato di maneggio valori ha gestito incassi medi giornalieri nell'anno 2023 per euro 5,18, che in base al CCDI non portano al riconoscimento dell'indennità
- Non ci sono al momento dipendenti che svolgono attività all'esterno.

## **6. DISPOSIZIONI FINALI**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile di area, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, potrà essere modificato in aumento o in diminuzione a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali e negoziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

Letto, confermato e sottoscritto

### **Per la parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 24.03.2023**

Presidente – William Cremasco – Segretario comunale	firmato digitalmente
Componente – Andrea Dovigo – Responsabile area tecnica	firmato digitalmente
Componente – Valeria Gamberoni – Responsabile area amm. finanziaria	firmato digitalmente

### **Per la parte sindacale il signor:**

Renato Lanaro (rappresentante sindacale CISL)	firmato digitalmente
---	----------------------