

COMUNE DI ALONTE
Provincia di Vicenza

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2019/2021 – parte normativa
e 2023 – parte economica

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritte in data 09.06.2023 (parte normativa) e 01.12.2023 (parte economica anno 2023) Sottoscrizione definitiva 21.12.2023, prot. 6279
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023/2025 (riferimento CCNL 2019/2021) parte normativa Annualità economica 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Cremasco dott. William Componente: Dovigo arch. Andrea Componente: Gamberoni dr.ssa Valeria Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICAPP Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa (elenco sigle: CISL FP(territoriale))
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Decentrato Integrativo parte normativa conseguente all'approvazione del CCNL 16.11.2022: Disposizioni generali, trattamento economico del personale, disposizioni applicabili per il triennio 2023/2025 e destinazione risorse decentrate 2023 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023: - Salario accessorio di parte stabile; - Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere del revisore dei conti prot 6195/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, è sezione del PIAO, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 13.02.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è sezione del PIAO, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 13.02.2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le relative informazioni
La Relazione della Performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non ancora		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 09.06.2023 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa per il rinnovo del contratto decentrato integrativo 2023-2025 e per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

- CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- art. 9 – comma 2 bis - del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;
- Regolamento comunale per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 50/2016 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 03.12.2021, così come aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 28.04.2023;
- progetto obiettivo per la sistemazione dell'archivio dell'ufficio tecnico, funzionale alla digitalizzazione dello stesso, secondo le modalità ed i criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 27.11.2023;

L'ipotesi di accordo stipulata è composta da 10 titoli, 63 articoli e 5 allegati.

Il titolo I (articoli da 1 a 2) riguarda le disposizioni generali; illustra in particolare il quadro normativo e contrattuale, l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e i tempi e le procedure di applicazione del contratto, gli atti unilaterali.

Il titolo II (articoli da 3 a 12) riguarda le relazioni sindacali, le modalità di gestione degli incontri, l'informazione e il confronto; soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione integrativa; indicazioni circa le clausole di raffreddamento e l'interpretazione autentica dei contratti integrativi.

Il titolo III (articoli da 13 a 17) riguarda l'ordinamento professionale, la classificazione e le norme di prima applicazione, le progressioni verticali tra le aree, le progressioni economiche all'interno delle aree.

Il titolo IV (articoli da 18 a 22) riguarda la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, il loro conferimento, la retribuzione di posizione, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, i compensi aggiuntivi

Il titolo V (articoli da 23 a 38) riguarda la disciplina del rapporto di lavoro e riguarda, in particolare: orario, orario straordinario, turnazioni, reperibilità, orario multi periodale, paura, orario flessibile, banca delle ore, ferie/festività/santo patrono, festività infrasettimanali, ferie e riposi solidali, modalità di richiesta e fruizione dei permessi, congedi per donne vittime di violenza identità alias in percorsi di affermazione di genere, unioni civili, destinatari e processi della formazione.

Il titolo VI (articoli da 39 a 44) è riferito al trattamento economico del personale e tratta il trattamento del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione, con rapporto di lavoro a tempo parziale, il lavoro agile, il lavoro da remoto.

Il titolo VII (articoli da 45 a 50) è riferito ancora al trattamento economico del personale e tratta le componenti di costituzione del fondo risorse decentrate, l'aumento delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, i criteri relativi alla incentivazione delle attività e della performance, la differenziazione del premio individuale, la performance organizzativa, la ripartizione del fondo per le risorse decentrate.

Il titolo VIII (articoli da 51 a 55) è riferito alle indennità legate a prestazioni e incarichi specifici, e tratta i principi generali per la loro attribuzioni, le indennità per le condizioni di lavoro, i compensi derivanti da norme di legge, le specifiche responsabilità affidate al personale delle aree che non risulti incaricato di funzioni dell'area degli incarichi di elevata qualificazione e i piani razionalizzazione e risparmio.

Il titolo IX (articoli dal 56 a 57) è riferito al benessere del personale, e tratta del welfare integrativo e di salute e sicurezza.

Il titolo X (articoli da 58 a 61) riguarda disposizioni su istituti economici, e tratta di copertura assicurativa, patrocinio legale, messi notificatori e disciplina e trattamento della trasferta.

Il titolo XI (articoli da 62 a 63) riguarda la clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo e norme finali.

L'allegato A riporta la tabella di corrispondenza per le progressioni tra le aree

L'allegato B norma gli accordi individuali per l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità di lavoro a distanza.

L'allegato B1 riporta lo schema di accordo individuale di lavoro agile.

L'allegato B2 riporta lo schema di accordo individuale di lavoro da remoto.

L'allegato C riporta la scheda di performance dei progetti

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito dalla responsabile dell'area amministrativa finanziaria, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

- determinazione n. 51 del 04.04.2023 avente per oggetto "costituzione provvisoria parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023";
- determinazione n. 144 del 28.11.2023 avente per oggetto "integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023";

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	24.472,51
Risorse variabili	11.534,91
TOTALE	36.007,32

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 24.472,61 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	18.431,28

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	582,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	539,38

Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	475,92
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	507,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	378,30
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	3.558,53
TOTALE	24.472,41

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.534,91 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	0,00

(art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) (contratti sponsorizzazione)	
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) – compensi censimento ISTAT	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) – compensi progettazione	7.256,71
Risorse previste da disposizioni di legge per altri incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) – PROGETTI OBIETTIVO	1.600,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	0,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	0,00
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	1.024,46
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c),	0,00

CCNL 16/11/2022)	
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	319,87
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	1.014,00
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	319,87
TOTALE	11.534,91

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2023 non sono previste riduzioni.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 03.12.2015 prot. n. 4136 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2023 non sono previste riduzioni in quanto:

- il Fondo retribuzione accessoria personale dipendente anno 2023 ammonta a complessivi euro 36.007,32 (di cui euro 21.531,66 non soggette a limite), contro un importo di 18.431,28 del Fondo 2016 – per una differenza di (+) euro 3.100,28;
- il Fondo retribuzione accessoria posizioni organizzative/incarichi elevata qualificazione ammonta a complessivi euro 31.250,00, contro un importo di 31.250,00 del Fondo 2016
- il Fondo retribuzione accessoria segretario comunale ammonta a complessivi euro 9.317,56, contro un importo di 12.440,92 del Fondo 2016 – per una differenza di (-) euro 3.123,36;

- viene pertanto complessivamente rispettata la prescrizione di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 25/2017 (come previsto nella tabella 2 della relazione tecnico-finanziaria);

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.472,41
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.534,91
TOTALE	36.007,32

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	13.251,92
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.473,28
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	16.725,20

Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo	
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	36.007,32
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	16.725,20
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+)	0,00
TOTALE		19.282,12

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	6.000,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	5.725,41
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	0,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	0,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	300,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	0,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022)	7.256,71
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	0,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	19.282,12

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 16.725,20. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono

finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 24.472,41.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

euro 7.256,71, risorse ex art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi di progettazione:

- euro 186,00 – manutenzione straordinaria impianti tecnologici scuola primaria anno 2010;
- euro 67,10 – manutenzione straordinaria impianto termico scuola primaria anno 2010;
- euro 268,00 – superamento barriere architettoniche piazza Santa Savina anno 2011;
- euro 1.325,00 – messa in sicurezza e ammodernamento Via Monterosso anno 2012;
- euro 3.914,82 – completamento sistemazione centro abitato anno 2012;
- euro 354,09 – messa in sicurezza e ammodernamento banchina stradale Via Monterosso anno 2013
- euro 1.141,50 – area pubblica attrezzata Via Marconi anno 2013

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 27/10/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	24.472,41	18.431,28	6.041,13
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	24.472,41	18.431,28	6.041,13
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	11.534,91	0,00	11.534,91
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	0,00	//	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	11.534,91	0,00	11.534,91
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.472,41	18.431,28	6.041,13
Risorse variabili	11.534,91	0,00	11.534,91
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	36.007,32	18.431,28	17.576,04

Tabella 2 – Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		36'007,32	18'431,28
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	582,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	539,38	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	507,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	378,30	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	3'558,53	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	7'256,71	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	319,87	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	1'014,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	319,87	0,00

art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		21'531,66	18'431,28
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		31'250,00	31'250,00
Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		0,00	0,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)		0,00	0,00
Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		9'317,56	12'440,92
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		0,00	0,00
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023,		0,00	0,00

convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	0,00	0,00
LIMITE FONDO	62'099,22	62'122,20
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	-22,98	-22,98

Tabella 3 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2022 (art. 68 CCNL 21.05.2018)	
Descrizione	IMPORTI
Totale costituzione fondo al netto delle decurtazioni	36.007,32
Destinazioni storiche e vincolate	
Indennità di comparto quota carico fondo	3.473,280
Progressioni orizzontali storiche	13.251,92
Totale destinazione storica e vincolata	16.725,20
Risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso	19.282,12
Incentivi funzioni tecniche – art. 80, comma 2, lett g) CCNL 16.11.2022	7.256,71
Premi correlati alla performance organizzativa – art. 80, comma 2, lett a) CCNL 16.11.2022 - art. 47 CCDI 2019/2021	6.000,00
Premi correlati alla performance individuale – valutazione individuale - art. 80, comma 2, lett a) CCNL 16.11.2022 - art. 47 e 48 CCDI 2019/2021	4.125,41
Premi correlati alla performance individuale –progetto obiettivo – art. 80, comma 2, lett a) CCNL 16.11.2022 - art. 47 CCDI 2019/2021	1.600,00
Compensi per specifiche responsabilità – anagrafe, stato civile, elettorale – art. 80 comma 2 lettera e CCNL 2019/2021 – art 54 CCDI 2019/2021	300,00
Indennità condizioni di lavoro – maneggio valori - art. 80, comma 2, lett c) CCNL 16.11.2022 - art. 52 CCDI 2019/2021	0,00
Indennità condizioni di lavoro – messi notificatori - art. 80, comma 2, lett c) CCNL 16.11.2022 - art. 52 CCDI 2019/2021	0,00
Compensi ai messi notificatori - art. 80, comma 2, lett h) CCNL 16.11.2022 - art. 60 CCDI 2019/2021t	0,00
Totale destinazioni CCDI economico 2023	19.282,12

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.725,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	19.282,12
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	36.007,32

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il seguente capitolo di spesa: capitolo 2164, cod bil. 01.10-1.10.99.99.999

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Il Fondo per le risorse decentrate 2021 e 2022 non è ancora stato erogato e distribuito.

Nel rendiconto della gestione per l'anno 2024 dovrà essere verificato il rispetto del limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate 2021, 2022 e 2023, verificando se risulteranno seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 144 del 28.11.2023