



Comune di Alonte

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA N. 133 del 11-10-2022

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE
VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
NON DIRIGENTE ANNO 2022**

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 31.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUPS 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 31.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 05.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2022 - 2024;
- il Decreto Sindacale n. 15 del 03.06.2022 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta Responsabile dei Servizi Finanziari le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di Responsabile dell'Area Finanziaria – Amministrativa;

Richiamati:

- il D.Lgs.196/2003 e il GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati 2019 - Regolamento CE, Parlamento Europeo 27.04.2016 n. 679, G.U. 04.05.2016;
- l'art. 1 comma 32 della Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 31.03.2022 avente per oggetto l'Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 31.03.2022 avente per oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota integrativa e il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 17.11.2021, avente per oggetto "Aggiornamento piano triennale delle azioni positive 2021/2023 - conferma per l'anno 2022 del piano triennale delle azioni positive approvato con deliberazione di giunta comunale n. 2 del 25.01.2021";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 22.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Codice di comportamento del personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 05.04.2022 avente ad oggetto: “bilancio di previsione 2022-2024. Assegnazione delle risorse ai responsabili di area e approvazione del piano delle performance” e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 18.01.2022 avente ad oggetto:” Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 17.11.2021 ad oggetto “Approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale 2022-2024, revisione della dotazione organica e verifica delle eccedenze ”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27.06.2022 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione relativa all’esercizio finanziario 2021;

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all’Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l’art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei “limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- l’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 01.01.2017, l’ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;
- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall’importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall’art. 67 del CCNL del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
 - risorse stabili, commi 1 e 2: presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, commi 3, 4, 5 e 6: presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che:

- nell’anno 2021 è stato rispettato il pareggio di bilancio;
- è presumibile che saranno rispettati gli equilibri di Bilancio anche nell’anno 2022 in relazione agli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione;
- nell’anno 2021 sono stati rispettati tutti i vincoli presunti in materia di personale e nello specifico:
 - il tetto della media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 e 557-quater, l. 296/2006 e ss.mm.ii.);
 - la sostenibilità finanziaria di cui al decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;
- le risorse destinate per l’anno 2016 al trattamento accessorio del personale, incluse le indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative, la maggiorazione della

retribuzione di posizione del Segretario Comunale , il fondo lavoro straordinario sono indicate nella tabella di cui alla determinazione n 91 del 15.11.2018 e integrato con determinazione n. 114/2021 con riferimento al segretario comunale, come dettagliato nel seguente prospetto:

LIMITE ANNO 2016 Det. 91/2018 e 114/2021	IMPORTO IN EURO
Fondo risorse decentrate al netto delle decurtazioni consolidate	18.431,28
Fondo lavoro straordinario	0,00
Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	31.250,00
Retribuzione accessoria del segretario comunale	12.440,92

Visto che:

- con circolare n. 18 del 28.06.2021 – Conto annuale 2021 – del Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dall'annualità corrente viene rilevata la tabella 15 riferita alla retribuzione accessoria del Segretario comunale e provinciale, finanziata esclusivamente con risorse di bilancio, per l'anno 2020 , suggerendo di popolare dapprima le voci di destinazione, cioè della retribuzione accessoria effettivamente erogata al Segretario comunale con riferimento a prestazioni rese nell'anno 2020, avendo cura, in caso di segreteria convenzionata, di ripartire le quote a carico di ciascuna amministrazione in base alle quote individuate nel protocollo/accordo stipulato fra le amministrazioni medesime in quanto non rileva quale amministrazione effettua direttamente il pagamento e i diversi meccanismi di rimborso, ma unicamente il riparto del complesso della retribuzione accessoria come formalizzato;
- con la circolare succitata la RGS ha chiarito che nel limite del trattamento accessorio deve essere considerato anche il Segretario Comunale individuando le seguenti voci stipendiali quale trattamento accessorio:
 - Retribuzione di posizione
 - Retribuzione di risultato
 - Art. 41 c. 4 CCNL 98-01 Magg. Reggenza Pos. dirig o P.O.
 - Art. 41 c. 5 CCNL 98-01 Galleggiamento funz. Dirig. o P.O.
 - Art. 45 CCNL 98-01 – Retr. Agg. sedi convenzionate
 - Art. 44 CCNL 98-01 Comp. Agg. funzioni direttore generale

Visto che, alla luce della circolare succitata, con verbale n. 16 del 08.09.2021 il Revisore del conto ha provveduto alla certificazione, prima dell'invio del Conto annuale 2020, del limite 2016 delle risorse del salario accessorio riferito alla macro-categoria Segretario Comunale, come segue, sulla base della relazione del responsabile dell'Area economica finanziaria, inserendo tutte le risorse rilevanti a tal fine, da riportare poi scheda SICI del Segretario comunale - cod. LEG428 provvedendo con inserimento della seguente nota nell'apposito campo INF127 (informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione) "Il limite 2016 cod. LEG428 è stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2020 inserendo tutte le voci rilevanti a tal fine, come da circolare RGS n. 18/2021 come da verbale del Revisore del conto":

DESCRIZIONE	LIMITE 2016
retribuzione di posizione	2.851,50
retribuzione di risultato	2.363,50
Maggiorazione per reggenza p.o.	0,00
Galleggiamento p.o.	3.123,67
Retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate	4.102,25
Competenze aggiuntive funzioni direttore generale	0,00
Totale fondo trattamento accessorio Segretario comunale anno 2016	12.440,92

Dato atto che il limite 2016, alla luce di quanto sopra indicato, è riepilogato nell'allegato A.;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto riportato più avanti:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018):
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come dettagliato nella determinazione n. 91/2018, al netto delle decurtazioni consolidate e comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, euro 18.431,28;
- altre risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - a) euro 83,20 per ciascuna unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01.01.2019, per un importo complessivo di euro 582,00;
 - b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: euro 536,38;
 - c) R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità: euro 475,92;

Visto l'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019 che stabilisce che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei Comuni.

Considerato che con nota prot. n.179877 del 01.09.2020 la Ragioneria Generale dello Stato, rispondendo ad una richiesta di chiarimenti presentata dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome ha illustrato l'idonea procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina, anche per i Comuni;

Dato atto che le assunzioni effettuate dal Comune di Alonte in corso d'anno sono sostituzioni per turn over di personale cessato nell'anno 2018 e che, pertanto, non rientrano nell'applicazione delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come evidenziato anche dal nucleo di valutazione con protocollo n. 4222 del 15.09.2022;

Rilevato pertanto che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58/2021 non sussistono i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs 50/2016: euro 4.665,50 come da determinazione n. 62/2022;

- art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compenso per rilevazione ISTAT: euro 1.252,00 cine da determinazione n. 132/2022;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018;
- per incentivi funzioni tecniche
- per compensi rilevazioni ISTAT

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti;

Dato atto che l'importo della parte variabile del fondo anno 2022 è composto dalle voci suindicate;

Dato atto che sussiste quindi la legittimazione a confermare il fondo dell'anno 2022 con le regole attualmente vigenti, tenendo conto del limite dell'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 come evidenziato nel seguente prospetto riassuntivo, fatta salva l'eventuale modifica per effetto di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - personale cessato 2019 (risorse soggette al limite)	475,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio – differenziali PEO - (risorse non soggette al limite) .	536,38
SOMMA RISORSE STABILI	20.025,58

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 DI CUI ALL'ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio – differenziali PEO - (risorse non soggette al limite) .	536,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.118,38

ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017: CALCOLO DEL RISPIETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
---	----------------

Risorse stabili	20.025,58
Totale risorse stabili non soggette al limite	-1.118,38
TOTALE	18.907,20
Limite 2016	18.431,28
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (RIA personale cessato 2019)	475,92

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016).	4.665,50
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – compensi per rilevazioni ISTAT.	1.252,00

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	Importi
Totale risorse stabili	20.025,58
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016	-475,92
Somme VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	5.917,50
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE	25.467,16

Considerato in particolare che, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022 nella somma delle due macro-componenti, entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, importo che risulta dettagliato nell'all. sub a);

Atteso che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali	9.541,61
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	3.260,40
Totale utilizzo risorse stabili	12.802,01

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019-2021, sottoscritto in data 29.07.2019 e modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10.12.2020;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Dato atto che:

- l'assunzione del presente impegno è conforme al nuovo principio di competenza finanziaria potenziata, così come prescritto dal nuovo principio contabile all. 4/2 al Decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii, e dagli artt. 181 e 193 del T.U.E.L. n. 267/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);
- sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Ritenuto pertanto di procedere all'impegno delle somme relative al fondo risorse stabili e variabili;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di costituire provvisoriamente il Fondo delle risorse decentrate (parte stabile) per l'anno 2022, nell'importo di euro 20.025,58, nel rispetto della normativa vigente e secondo i criteri sopra illustrati e qui richiamati, dando atto che il fondo potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali o di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali come risulta dal prospetto riassuntivo seguente:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - personale cessato 2019 (risorse soggette al limite)	475,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio – differenziali PEO - (risorse non soggette al limite) .	536,38
SOMMA RISORSE STABILI	20.025,58

3. di dare atto che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.

7/2021, non sussistono i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33 c. comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019;

4. di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del Comparto Regioni ed autonomie Locali del 21/05/2018, il fondo delle risorse decentrate anno 2021 -parte variabile- come segue:
 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs 50/2016: euro 4.665,50 come da determinazione n. 62/2022, impegno n. 151/2015;
 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compenso per rilevazione ISTAT: euro 1.252,00, come da determinazione n. 132/2022, impegni n. 185-186-187/2022;
5. di dare atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta quello evidenziato nel prospetto dettagliato in premessa fatta salva la rideterminazione e aggiornamento alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali o di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - personale cessato 2019 (risorse soggette al limite)	475,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio – differenziali PEO - (risorse non soggette al limite) .	536,38
SOMMA RISORSE STABILI	20.025,58

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 DI CUI ALL'ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio – differenziali PEO - (risorse non soggette al limite) .	536,38

ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Risorse stabili	20.025,58
Somme non soggette al limite	-1.118,38
TOTALE	18.907,20
Limite 2016	18.431,28

Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (RIA personale cessato 2019)	475,92
SOMMA RISORSE STABILI NEL RISPETTO DEL LIMITE	19.549,66

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016).	4.665,50
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – compensi per rilevazioni ISTAT.	1.252,00

FONDO SALARIO ACESSORIO ANNO 2022	IMPORTI
Totale risorse stabili	19.549,66
Totale risorse variabili	5.917,50

6. di dare atto che, al fine di consentire l'erogazione degli istituti contrattuali finanziati dalle risorse stabili del fondo accessorio, in particolare posizioni economiche orizzontali e indennità di comparto, sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, individuale in via previsionale, il cui utilizzo è vincolato:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali	9.541,61
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	3.260,40
Totale utilizzo risorse stabili	12.802,01

8. di impegnare la somma di euro 6.747,65 (pari al totale delle risorse stabili nel rispetto del limite 2016 – euro 19.549,66 – meno il totale dell'utilizzo delle risorse stabili – euro 12.802,01) al capitolo n. 2164, codice di bilancio 01.10-1.10.99.99.999 del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022;
9. di impegnare a titolo di oneri su fondo risorse decentrate anno 2022 la somma di euro 1.900,00 al capitolo n. 2164-2, codice di bilancio 01.10-1.01.02.01.001 del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022;
10. di impegnare a titolo di IRAP su fondo risorse decentrate anno 2021 la somma di euro 580,00 al capitolo n. 2164-3, codice di bilancio 01.10-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022;
11. di dare atto che , alla luce di quanto previsto con circolare n. 18 del 28.06.2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato, il limite 2016, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, come ricertificato dal revisore del Conto con verbale n. 16 del 08.09.2021, risulta meglio riepilogato nell'allegato A) alla presente determinazione;
12. di dare atto che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione dell'accordo annuale si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad

oggetto “Controlli in materia di contrattazione integrativa” ed art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.5.2018;

13. di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).
14. di inviare il presente atto al Revisore dei conti per la certificazione sulla costituzione del fondo di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
15. di rilevare che, al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è, ad oggi, necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
16. di dare atto che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.
17. di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del “T.U.EE.LL.” e che il presente provvedimento sarà efficace al momento del rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, del “T.U.EE.LL.”
18. di disporre, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 33/2013 e dell'art. 29 c. 1 D.Lgs. 50/2016, la pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune delle informazioni ivi previste.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
GAMBERONI VALERIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.