

COMUNE DI ALONTE

PROVINCIA DI VICENZA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'accordo per la destinazione risorse decentrate anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritto in data 12.12.2022 per la destinazione risorse decentrate anno 2022 Accordo per la destinazione risorse decentrate anno 2022 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2022 (protocollo n. 5992)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 per quanto attiene all'accordo per la destinazione risorse decentrate anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Cremasco dott. William Componente:Gamberoni dr.ssa Valeria Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,CSA Regioni e autonomie locali,DICAPP Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa (elenco sigle: CISL FP(territoriale)) RSU: Sette arch. Elena
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo Destinazione Risorse 2022: - Destinazione delle risorse stabili del fondo 2022 con applicazione del CCI 2018/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28.12.2022 (protocollo 5967)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Bilancio, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano delle risorse e obiettivi (PRO), il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) contengono gli elementi per il piano della performance. IL PRO e il PDO costituiscono il Piano della Performance. L'assegnazione delle risorse 2022 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 05.04.2022 e ss.mm.ii. Il PDO 2022 (piano della performance) è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 05.04.2022 e ss.mm.ii.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le relative informazioni.
		La relazione della performance è stata validata dall'oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organismo di valutazione (OIV) ha preso atto del piano della performance 2022.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- in data 10.12.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020, come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 20.12.2019;
- in data 02.12.2022 è stata avviata la contrattazione sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- in data 24.10.2022 la Giunta Comunale ha definito, a beneficio della delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi e direttive quali elementi di riferimento per la conduzione delle trattative, con la parte sindacale, relativamente alla contrattazione per l'anno 2022;
- in data 12.12.2022 è stata sottoscritta la pre-intesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con Determinazione n. 133 del 11.10.2022 è stato costituito il Fondo Decentrato per l'anno 2022 per un importo complessivo pari ad euro 25.467,16, di cui 19.549,66 risorse stabili ed euro 5.917,50 risorse variabili;

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020 definisce i criteri e valori dei compensi da attribuire al personale dipendente e a cui destinare le risorse accessorie riportate nel quadro di cui al successivo punto b).

Sono previsti in particolare, in base alla disciplina e criteri del C.C.I. i seguenti compensi:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018);
- Indennità per specifiche responsabilità (*solo criteri*) (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018);

Il C.C.I. 2019-2021 definisce inoltre criteri e valori dei seguenti compensi:

- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lettere a e b C.C.N.L. 21.5.2018) sulla base del sistema di valutazione;

Il C.C.I. 2018-2020 definisce, altresì, i criteri riguardanti:

- Differenziazione premio individuale (art. 69 C.C.N.L. 21.5.2018);
- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21.5.2018);
- Determinazione dell'indennità di Risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa;

La Destinazione delle risorse decentrate anno 2022 si riferisce alle risorse stabili per le quali sono state rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 53 del 24.10.2022

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 (ART. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE	
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.260,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	9.541,61
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 – ART. 21 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE	-
INDENNITÀ STATO CIVILE – ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 – ART. 20 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE	300,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO – ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 – ART. 19 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE (DISAGIO/RISCHIO) (€ 1,62 al giorno)	390,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO – ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 – ART. 19 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE- MANEGGIO VALORI (€ 1,62 al giorno)	390,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	-
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE	13.882,01
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART 67 COMMA 3 LETT C)	4.665,50
COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT (ART 67 COMMA 3 LETT C)	1.252,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	5.917,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA - ARTT. 68 E 69 CCNL 2016/2018 ARTT14-15-15BIS CCDI -2018/2020 PRESUNTA	5.667,65
Totale DESTINAZIONI	25.467,16

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 10.03.2014, che disciplina la valutazione e la premialità del personale in base al merito.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il vigente C.C.I. 2018-2020 prevede l'adozione di criteri selettivi per la definizione della graduatoria di merito per le progressioni orizzontali, che tengono conto in particolare della performance individuale del personale dipendente. Per l'anno 2022 NON sono previste progressioni economiche orizzontali..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione della pre-intesa sulla destinazione delle risorse decentrate 2022 ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 05.04.2022 e ss.mm.ii., nonché nel Piano degli Obiettivi e

della Performance 2022, approvato con medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 05.04.2022 e ss.mm.ii., e per quanto attiene al riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità, sono attesi risultati che mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all'aumento delle prestazioni del personale in servizio.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il Comune di Alonte non ha dirigenti.

Alonte, 30.12.2022

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Valeria Gamberoni)

Documento firmato digitalmente ai sensi
del Capo II del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione n. 115 del 18.10.2021 per un importo complessivo pari ad € 19.549,66 (solo risorse stabili), tenuto conto delle linee di indirizzo della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 60 del 17.11.2021, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, ed in particolare ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018:

Descrizione	Importo Parte stabile	Importo Parte variabile	Totale risorse
Risorse stabili - limite 2016 (€ 18.431,28) € 536,38 Differenziali progressioni economiche orizzontali (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) – dichiarazione congiunta n.5) € 582,00 art. 67 c. 2 lett. a) incremento € 83,20 per ogni unità presente al 31/12/2015	€ 19.549,66		
Risorse variabili € 4.665,50 specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE € 1.252,00 specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT € 0,00 Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio 2019 (di parte stabile)		€ 5.917,50	
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2021	€ 19.549,66	€ 5.917,50	€ 25.467,16

Il personale in servizio risulta incrementato rispetto alla data del 31.12.2018, a che, alla luce del fatto che le nuove assunzioni sono sostituzioni per turn over di personale cessato nell'anno 2018 e che, pertanto, non rientrano nell'applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come evidenziato anche dal nucleo di valutazione con protocollo n. 4222 del 15.09.2022, ragion per cui il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non necessita di adeguamento in aumento.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2021, è quantificata in complessivi € 19.549,66 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, al netto delle decurtazioni permanenti specificate alla Sezione III, come risulta nello specchio sottoriportato.

art. 67 c. 1 Unico importo consolidato

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1. CCNL 2016-2018)	€ 18.431,28
TOTALE	18.431,28

Il fondo 2022 rispetto al consolidato 2017 comprende le seguenti voci stabili:

Risorse stabili	
Differenziali progressioni economiche orizzontali (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) – dichiarazione congiunta n.5)	€ 536,38
art. 67 c. 2 lett. a) incremento € 83,20 pr ogni unità presente al 31/12/2015	€ 582,00
Totale Risorse stabili ESCLUSE DAL limite – CCNL 2016/2018 - art 67 comma 2	€ 1.118,38

che portano ad un totale complessivo – parte stabile – di € 19.549,66

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 0,00** riportato nel prospetto che segue:

art. 67 c. 3 parte variabile

Risorse variabili	Importo
• specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016	€ 4.665,50
• specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT	€ 1.252,00
• Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI escluse dal LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 5.971,50

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

FONDO SALARIO ACCESSORIO	ANNO 2022
SOURCE DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 18.431,28
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 582,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 536,38
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno 2019). (risorse soggette al limite)	€ 475,92
Fondo al lordo delle decurtazioni	€ 20.025,58

DECURTAZIONI

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 0,00
decurtazione del fondo per superamento limite 2016	€ 475,92
TOTALE DECURTAZIONI	€ 475,92

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022	€ 20.025,58
DECURTAZIONI	€ 475,92
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 19.549,66

A carico del fondo per l'anno 2022 sono pertanto mantenute le riduzioni di cui alla tabella sopra riportata.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Parte stabile	Importo Parte variabile	Totale risorse
Risorse stabili - limite 2016 € 18.431,28) € 536,38 Differenziali progressioni economiche orizzontali (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) – dichiarazione congiunta n.5) € 582,00 art. 67 c. 2 lett. a) incremento € 83,20 per ogni unità presente al 31/12/2015	€ 19.549,33		
Risorse variabili € 4.665,50 specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 € 1.252,00 specifiche disposizioni di legge - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT € 0,00 Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio 2019 (di parte stabile)		€ 5.379,38	
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2021	€ 19.549,66	€ 5.379,38	€ 25.467,16

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento e non saranno oggetto di contrattazione le seguenti somme previste da disposizioni contrattuali a destinazione vincolata:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 9.541,615
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 3.260,40
TOTALE	€ 12.802,01

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate, con la pre-intesa sulla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2022", le seguenti risorse:

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 (ART. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE	
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.260,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	9.541,61
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 - ART. 21 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE	-
INDENNITÀ STATO CIVILE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 - ART. 20 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE	300,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO - ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 - ART. 19 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE (DISAGIO/RISCHIO) (€ 1,62 al giorno)	390,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO - ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 - ART. 19 CCDI 2019/2021 COMUNE DI ALONTE- MANEGGIO VALORI (€ 1,62 al giorno)	390,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	-
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE	13.882,01
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART 67 COMMA 3 LETTERA C)	4.665,50
COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT (ART 67 COMMA 3 LETTERA C)	1.252,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	5.917,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA - ARTT. 68 E 69 CCNL 2016/2018 ARTT14-15-15BIS CCDI -2018/2020 PRESUNTA	5.667,65
Totale DESTINAZIONI	25.467,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate 2022 al netto delle decurtazioni è in sintesi costituito come segue:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 12.802,01

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 6.747,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 19.549,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 19.549,66; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 12.802,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al C.C.I. e in particolare la parte di produttività relativa alla performance individuale e organizzativa è erogata in applicazione delle norme regolamentari e del sistema di valutazione dell'Ente ed in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il CCNL 21.05.2018, nonché con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

L'art. 17 del C.C.I. 2019-2021 prevede criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni. Per l'anno 2022 NON sono previste progressioni economiche orizzontali.

.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

RISORSE STABILI	2022	2016
	Importo	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) comprensivo delle alte professionalità	18.431,28	18.431,28
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018)	536,38	0
INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE € 83,20 PER DIPENDENTI AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, lett A) CCNL 2016-2018)	582,00	0
TOTALE RISORSE STABILI	19.549,66	18.431,28

RISORSE VARIABILI	2022	2016
	Importo	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016	€ 4.665,50	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT	€ 1.252,00	0
ART. 17 C. 5 CCNL 1/4/1999 - ART. 68 C. 1 DEL CCNL 21.05.2018 SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO 2019 (DI PARTE STABILE)	€ 0,00	0
TOTALE RISORSE VARIABILI escluse dal LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 5.917,50	€ 0,00

Il fondo 2022 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative e della maggiorazione della posizione del segretario generale. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa.

Il fondo 2016 è stato adeguato nei limiti al fine di rideterminare l'unico importo consolidato 2017, per correggere un errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, dovuto al mancato inserimento per ciascuno dei predetti anni delle risorse ex art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, il tutto senza dover procedere necessariamente alla ricostituzione o alla riapprovazione di tutti i fondi, in considerazione anche del fatto che il MEF ha precisato che tale rettifica, stante l'indisponibilità a qualsiasi utilizzo delle relative somme secondo le indicazioni del parere ARAN RAL_297, non produce alcun effetto economico-finanziario nei confronti del personale destinatario dei fondi per la contrattazione integrativa fino al 2017.

Ad integrazione della soprariportata tabella si riportano le retribuzioni accessorie extra fondo che verranno considerate per verificare che l'importo complessivo del 2022 sia contenuto entro l'importo del 2016.

Risorse accessorie extra fondo soggette al limite

	2022	2016
INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O. EXTRA FONDO	€ 26.368,13	€ 31.250,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO EXTRA FONDO	€ 0 00	€ 0 00

Con circolare n. 18/2021 la Rgs ha chiarito che nel limite del trattamento accessorio deve essere considerato anche il Segretario Comunale, ma non ha fornito alcuna indicazione per il calcolo del trattamento accessorio del Segretario per il 2016, soprattutto nel caso in cui nel corso del 2016 si siano susseguiti più segretari con retribuzione di posizione, maggiorazione posizione, ind. Convenzione diverse per fascia retributiva del Segretario medesimo, nonché per percentuale della convenzione diversa.

Con la stessa circolare sono state individuate le seguenti voci stipendiali quale trattamento accessorio:

DESCRIZIONE
Retribuzione di posizione
Retribuzione di risultato

Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 Magg. reggenza pos dirig o po
Art. 45 ccnl 98-01 Retribuzione agg. Sedi convenzionate

Il Comune di Alonte come da determinazione n. 114 del 18.10.2021 ha approvato la presa d'atto delle risorse destinate alla retribuzione accessoria del Segretario comunale, come sopra composta, richiamando il verbale n. 16 del 08.09.2021 con il quale il Revisore ha provveduto alla ri-certificazione, prima dell'invio del Conto annuale 2020, del limite 2016 delle risorse del salario accessorio riferito alla macro-categoria Segretario Comunale, come segue, sulla base della relazione del responsabile dell'Area economica finanziaria, inserendo tutte le risorse rilevanti a tal fine:

DESCRIZIONE	Limite 2016
Retribuzione di posizione	€ 2.851,50
Retribuzione di risultato	€ 2.363,50
Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 galleggiamento	€ 3.123,67
Art. 45 ccnl 98-01 Retribuzione agg. Sedi convenzionate	€ 4.102,25
TOTALE	€ 12.440,92

limite che non viene superato per l'anno 2022.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016

UTILIZZO RISORSE	anno 2022	anno 2016
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 9.541,61	€ 6.291,09
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 3.260,40	€ 3.682,08
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 5.667,65	€ 6.118,11
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 390,00	€ 720,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 390,00	€ 150,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 0,00	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe	€ 300,00	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni orizzontali anno 2021	€ 0,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016	€ 0,00	
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 25.467,16	€ 18.431,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziare nel bilancio di previsione, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della

spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

Le somme del fondo accessorio sono quindi imputate nei capitoli di spesa indicate nella determinazione del responsabile servizio n. 133 del 11.10.2022.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è individuabile nei capitoli indicati nelle determinazioni suindicate.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Si dà atto che nel fondo 2022 non sono presenti economie riferite all'anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo complessivo anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli indicati nella determinazione del responsabile servizio n. 133 del 11.10.2022.

Per quanto attiene ad altre specifiche risorse disciplinate da legge che confluiscono nel fondo parte variabile, si dà atto che gli incentivi tecnici e i compensi per rilevazioni ISTAT sono stati e saranno imputati ai capitoli di bilancio come da principio contabile.

Alonte, XX.12.2022

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Valeria Gamberoni)

Documento firmato digitalmente ai sensi
del Capo II del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.